



# Mindset lídra

Přechod z OSVČ na fungující tým

## 01 Jak strukturovat tým, když začínáte

- Sepiš si všechna klíčová témata a oblasti, které v podnikání řešíš – provoz, klienti, marketing, finance, produkt...
- K nim si přiřaď, kdo je dnes reálně zodpovědný (ano, většinou to budeš ty).
- U každé oblasti si polož otázku: „Kdo jiný by mohl tuhle oblast vlastnit – a co k tomu potřebuje?“
- Nech lidi vlastnit celé oblasti, ne jen dílčí úkoly.
- Struktura není kontrola, ale rozdělení kompetencí a zodpovědnosti.

## 02 Co a jak delegovat – bez obav a kontroly

- Delegování neznamená “odložím úkol”, ale “předávám zodpovědnost”.
- Zkus pravidlo: Deleguji, když odpověď na „musím to být já?“ je „ne“.
- Předej úkol včetně:
  - očekávaného výsledku,
  - důvodu (proč je to důležité),
  - dostupných zdrojů a termínu.
- A pak dej lidem prostor. Nesleduj to v Trello každých 5 minut. Vážně.

## 03 Nastavení komunikace a důvěry

- Stanov pravidelné formáty (např. týdenní meeting, krátké denní stand-upy).
- Jasně si s týmem řekněte, kdy a jak se ozvat – co řešit okamžitě, co na schůzce a co do mailu.



# Mindset lídra

Přechod z OSVČ na fungující tým

- Otevřenost není jen o tom, že říkáš věci nahlas. Je to i o tom, že posloucháš návrhy druhých bez finálního komentáře: „no ale já to udělám radši sám.“

## 04 Vedení zpětné vazby, která rozvíjí

- Používej jednoduchý rámec: Co se povedlo / Co příště jinak / Jak to uděláme.
- Zpětnou vazbu dávej co nejdřív po události, ideálně v klidném prostředí (kuchyňka není úplně ideální místo).
- Vyžaduj zpětnou vazbu i od týmu – vůči tobě. (Ano, někdy to bolí. Ale taky to přináší nové úhly pohledu.)

## 05 7 signálů, že jedeš v mikromanagementu

- Máš nutkání přepisovat e-maily za kolegy.
- Kontroluješ každý detail a raději vše schvaluješ osobně.
- Necháváš si od týmu všechno hlásit, i když jim „oficiálně“ důvěřuješ.
- Cítíš podráždění, když někdo udělal něco „jinak, než bys to udělal ty“.
- Říkáš si „stejně je rychlejší, když to udělám sám“.
- Tým přestal přicházet s vlastními nápady.
- Nemáš kapacitu na strategii, protože řešíš provoz.

...stačí shoda 3 z 7 a víš, že je čas zabrzdit a znovu začít delegovat.



# Mindset lídra

Přechod z OSVČ na fungující tým

## 06 Leadership vs. řízení – kdy řídit a kdy vést

- Řízení je o procesech, kontrolních bodech, termínech. Je potřebné, ale nestačí to.
- Vedení je o směru, hodnotách, motivaci. Neudělá tabulku, ale nadchne tým.
- Začni u sebe: V jakých situacích řídím, když bych měl vést? A kde vedu, když tým čeká na konkrétní kroky?

## 07 Využij ušetřený čas moudře

- Nesupluj práci, kterou už jsi přidělil. Pracuj na firmě, ne ve firmě.
- Odpočatý šéf se rozhoduje lépe a v jiné energii. Nezapomínej na to.

## 08 Chtěj víc - pro sebe, své lidi i pro svůj byznys

- mrkni na další články a taháky na webu konference
- udělej si čas na setkání s experty z praxe
- přijď v září na konferenci, nasbírej další praktické tipy, zapoj se do diskuzí na workshopech a after párty a získej nové kontakty

**ZAJISTĚTE SI VČAS SVÉ MÍSTO,  
MÁME TO ZA PÁR.**  
17.-18.9.2025 | BRNO, Impact Hub

